

**Калужская область**  
**Министерство труда и социальной защиты**

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ЦЕНТР ПОСТИНТЕРНАТНОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ  
«РАСПРАВЬ КРЫЛЬЯ!»

**П Р И К А З**

«09» 01 2025 г.

№ 5-ос

г. Калуга

**О внесении изменений в приказ № 29-ос от 14.06.2023  
«О создании комиссии по урегулированию  
конфликта интересов или возможности  
его возникновения в ГБУ КО  
«Центр постинтернатного сопровождения «Расправь крылья!»**

В соответствии с федеральными законами № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 г., № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» от 17.07.2009 г., постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 г. № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», приказом министерства по делам семьи, демографической и социальной политике Калужской области 03.08.2012 г. № 1668 «О борьбе с коррупцией в государственных учреждениях, подведомственных министерству по делам семьи, демографической и социальной политике Калужской области», с целью совершенствования работы по противодействию коррупции в ГБУ КО «Центр постинтернатного сопровождения «Расправь крылья!» и в связи с произошедшим движением кадров,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в п. 1 приказа № 29-ос от 14.06.2023 г. «Об определении должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных или иных правонарушений»:


«1. В целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в ГБУ КО «Центр постинтернатного сопровождения «Расправь крылья!» создать комиссию по урегулированию конфликта интересов или возможности его возникновения в составе:

- Симкин Д.В., директор ГБУ КО «Центр постинтернатного сопровождения «Расправь крылья!» - председатель комиссии;
- Головид И.И., заместитель директора по территориальному сопровождению – заместитель председателя;
- ведущий юрисконсульт;
- Пшеничный ЮФ., заведующий отделением «Социальная гостиница» - член комиссии.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Д.В. Симкин



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о комиссии по урегулированию конфликта интересов или возможности его возникновения в ГБУ КО «Центр постинтернатного сопровождения «Расправь крылья!»

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением определяется порядок создания, деятельности, а также задачи и компетенция комиссии по урегулированию конфликта интересов в ГБУ КО «Центр постинтернатного сопровождения «Расправь крылья!» (далее Учреждение) и создается с целью:

- предотвращения возможных негативных последствий конфликта интересов для учреждения и его сотрудников;

- это внутренний документ Учреждения, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими должностных (трудовых) обязанностей;

- Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Положением.

#### 2. Порядок создания Комиссии, ее состав и структура

2.1. Комиссия образуется и утверждается приказом директора.

2.2. Комиссия возглавляется Председателем – директором Учреждения.

2.3. Членами Комиссии являются заместитель директора, заведующие отделениями, сотрудники.

2.4. Персональный состав Комиссии объявляется приказом директора Центра и подлежит корректировке в связи с изменением персонального состава.

#### 3. Порядок работы комиссии

3.1. Основанием для проведения заседания комиссии является информация о наличии у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3.2. Информация, указанная в пункте 3.1. настоящего Положения, должна быть представлена в письменном виде.

3.3. Дата, время и место заседания комиссии устанавливаются ее председателем после сбора материалов, подтверждающих либо опровергающих информацию, указанную в пункте 3.2 настоящего Положения.

3.4. Заместитель председателя комиссии выполняет обязанности Председателя комиссии в случае его отсутствия.

3.5. По итогам рассмотрения информации принимаются решения комиссии, которые оформляются протоколами.

3.6. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует более 2/3 ее членов.

3.7. Решение Комиссии вступает в силу после его утверждения приказом директора Учреждения.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Изменение состава Комиссии и ее ликвидация осуществляется по приказу директора Учреждения.

4.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором Учреждения.